

SINDIKAT ZAPOSLENIH U KOMUNALNO-STAMBENOJ
DELATNOSTI NOVOG SADA

STATUT

SINDIKATA ZAPOSLENIH U KOMUNALNO-
STAMBENOJ DELATNOSTI NOVOG SADA

NOVI SAD, JANUAR 2010. GODINE

Полазећи од Основних начела Статута Савеза самосталних синдиката Србије, а на основу члана 56. и 113. Статута Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и члана 40. и 41. Статута Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина, Трећа Изборна Конференција Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, 12. јануара 2010. године, донела је

С Т А Т У Т **СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У КОМУНАЛНО-СТАМБЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ** **НОВОГ САДА**

I – ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада је самостална демократска, независна и интересна организација запослених и њихових синдиката у које се они добровољно удружују ради заступања, представљања, унапређивања и заштите својих професионалних, радних, економских, социјалних, културних и других појединачних и колективних интереса.

Члан 2.

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада чине чланови синдиката организовани у синдикат у јавном комуналном и другом јавном предузећу на подручју града Новог Сада и општине Беочин, чији је оснивач орган локалне самоуправе и територијалне аутономије, синдикат у другом комуналном услужном и сродном предузећу и јавној служби која врши делатност од општег интереса у комунално-стамбеној делатности (у даљем тексту: синдикат у јавном комуналном и другом јавном предузећу – синдикат у предузећу), који су се удружили ради остваривања заједничких интереса својих чланова.

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада је основан и делује на начелима слободе синдикалног организовања и деловања.

Члан 3.

Назив синдиката је: Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада (у даљем тексту: Синдикат).

Скраћени назив Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада је: Синдикат комуналаца Новог Сада.

Пуни и скраћени назив Синдиката су равноправни у употреби.

У међународној комуникацији Синдикат користи назив: Trade union of residential and municipal employees of city Novi Sad

Синдикат има својство правног лица.

Синдикат је уписан у Регистар синдиката, решењем Министарства за рад и социјалну политику, број: 110-00-269/94-02 од 14.01.2002. године, под редним бројем 11826.

Седиште Синдиката и његових органа је у Новом Саду, Булевар Михајла Пупина број 24.

Члан 4.

Синдикат има печат који је округлог облика, пречника 40 милиметара и садржи речи: „ Синдикат запослених у комунално – стамбеној делатности Новог Сада, Нови Сад“, а у средини печата је амблем синдиката.

Текст печата је на српском језику исписан ћирилицом.

Члан 5.

Синдикат има заставу која је плаве боје, дужине два и ширине један метар. Застава садржи амблем Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности, амблем града Новог Сада и текст „Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада“.

Члан 6.

Синдикат је, на основу слободно изражене воље својих чланова и синдиката у предузећу, удружен у Синдикат запослених у комунално – стамбеној делатности Војводине у коме остварује заједничке интересе и интересе својих чланова.

Синдикат је конститутивни део Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина а преко њега и Савеза Самосталних синдиката Србије у оквиру кога остварује своје интересе на основу Статута савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина, Статута Савеза Самосталних синдиката Србије и овог Статута.

Синдикат слободно, на основу изражене воље својих чланова, доноси одлуку о остваривању сарадње, заједничком деловању или приступању савезима синдиката, унијама синдиката, конфедерацијама и асоцијацијама синдиката.

Синдикат остварује сарадњу са организацијама и органима других синдиката непосредно и путем органа Савеза самосталних синдиката Новог Сада и општина.

Члан 7.

Синдикат непосредно учествује у заузимању ставова и доношењу одлука Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина, а преко њих и највиших органа Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан 8.

Органи Синдиката су обавезни да размотре предлоге и захтеве чланства и синдиката у предузећу и да о њима заузму ставове, усвоје закључке или донесу одлуке.

О заузетим ставовима, усвојеним закључцима или донесеним одлукама, органи Синдиката су обавезни да обавесте чланство и синдикат у предузећу.

Ставове, закључке и одлуке, органи Синдиката доносе у демократском поступку већинским одлучивањем.

Члан 9.

У свом раду Синдикат и његови органи одговорни су чланству и синдикатима у предузећу. Изабрани чланови органа и носиоци функција одговорни су органима и чланству које их је бирало и именovalo.

II – ЦИЉЕВИ, ЗАДАЦИ И ПОДРУЧЈЕ ДЕЛОВАЊА СИНДИКАТА

Члан 10.

У остваривању и заштити посебних и специфичних интереса својих чланова, Синдикат се посебно ангажује на остваривању следећих циљева и задатака:

-утврђује стратегију деловања о питањима из Програма Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности града Новог Сада,

-закључује Посебни колективни уговор за јавна комунална и друга јавна предузећа у граду Новом Саду и стара се о његовој примени,

-пружа помоћ или непосредно учествује у закључивању колективног уговора код послодаваца у јавним комуналним и другим јавним предузећима у граду Новом Саду и општини Беочин,

-учествује у социјалном дијалогу са послодавцима и органима локалне самоуправе, када они одлучују о социјално-економском положају запослених у јавним комуналним и другим јавним предузећима у граду Новом Саду и општини Беочин,

-покреће иницијативе, изграђује ставове и упућује захтеве надлежним органима, о питањима која су битна за економски и социјални положај чланства, која се уређују системским и другим прописима,

-стара се о заштити и унапређивању материјалног и социјалног положаја запослених,

-разматра утицај системских мера на положај запослених,

-обезбеђује непосредну стручну помоћ и заштиту права запослених чланова синдиката у процесу приватизације и статусних промена,

-обезбеђује стручну помоћ у заштити запослених чланова синдиката у остваривању права по основу социјалне и здравствене заштите и права по основу пензијског и инвалидског осигурања,

-води активност да се у органе управљања јавних комуналних и других јавних предузећа у граду Новом Саду и општини Беочин изаберу кандидати из реда чланова синдиката,

-прати стање у спровођењу прописа о безбедности и здрављу на раду у јавним комуналним и другим јавним предузећима и предузима мере за заштиту права запослених,

-организује и води штрајк и протест запослених на нивоу града Новог Сада у свим јавним комуналним и другим јавним предузећима, врши анализу његовог тока и прави коначну анализу након завршетка штрајка, односно протеста,

- пружа непосредну помоћ синдикату у организовању и вођењу штрајка и протеста у јавним комуналним и другим јавним предузећима,
- обезбеђује пружање правне помоћи синдикатима у јавним комуналним и другим јавним предузећима на подручју града Новог Сада и општине Беочин и бесплатну радноправну заштиту чланству у остваривању права и интереса из рада и по основу рада,
- за запослене у јавним комуналним и другим јавним предузећима, који раде на пословима са повећаним ризиком, захтева од послодаваца предузимање мера утврђених законом и другим прописима: скраћивање радног времена, дужи годишњи одмор, бенефицирани радни стаж и друге прописане мере,
- прати спровођење обавеза послодаваца о осигурању запослених за случај смрти и инвалидитета, повреда на раду, професионалних обољења, обољења у вези са радом и предузима мере за њихово испуњење,
- настоји да се социјалним дијалогом са послодавцима и оснивачем, за све запослене у јавним комуналним и другим јавним предузећима, обезбеди добровољно пензијско и допунско здравствено осигурање,
- настоји да се социјалним дијалогом са послодавцима у јавним комуналним и другим јавним предузећима у граду Новом Саду и општини Беочин, образују фондови за задовољавање стамбених потреба запослених,
- организује и спроводи активности на оспособљавању чланства и кадрова за синдикални рад,
- обезбеђује и непосредно спроводи активности информисања синдиката у предузећу, чланства и јавности, путем електронских и других средстава информисања, сопственим Веб сајтом на Интернету и сопственим новинама,
- на начелима узајамности и солидарности пружа материјалну помоћ члановима синдиката у штрајку, инвалидима рада и оболелим члановима синдиката,
- стара се о организовању рекреативног одмора чланства ради спречавања наступања инвалидности и смањене радне способности и за те намене оснива фондове;
- обезбеђује и унапређује материјалну основу Синдиката као неопходног предуслова за извршавање предвиђених функција,
- остварује међународну сарадњу синдиката комунално-стамбене делатности на начелима равноправности и солидарности,
- пружа помоћ и даје подршка активистима и члановима синдиката у комунално-стамбеној делатности на њихов захтев,
- ангажује се и на другим пословима који су од заједничког интереса за све синдикате у предузећима и чланове Синдиката у комунално-стамбеној делатности града Новог Сада и општине Беочин.

Члан 11.

У остваривању садржаја и метода рада утврђених овим статутом, Синдикат је независан од органа власти, послодаваца и политичких странака и самосталан је у остваривању интереса чланства.

Синдикат на начин утврђен колективним уговорима, као и на основу предлога и захтева свог чланства, синдиката у предузећу и органа Синдиката, остварује сарадњу са социјалним партнерима, а ако то услови захтевају, у остваривању својих циљева и делокруга рада, користи и сва друга средства синдикалне борбе.

III – ЧЛАН СИНДИКАТА

1. Поступак учлањења и статус члана Синдиката

Члан 12.

Чланство у Синдикату је слободно и добровољно.

Чланство у Синдикату настаје учлањењем - личним потписивањем синдикалне приступнице - одговарајуће писане изјаве о прихватању права и обавеза утврђених овим статутом.

Учлањење у Синдикат се врши у синдикату у предузећу.

У јавним комуналним и другим јавним предузећима у којима нема организованог синдиката, учлањење се врши преко повереника код кога се обавља учлањивање до оснивања синдиката у предузећу.

Учлањењем, члан синдиката стиче услов за остваривање права и преузима утврђене обавезе, по основу чланства у Синдикату.

Члан 13.

Члан Синдиката може остати члан и након пензионисања, али нема активно и пасивно бирачко право приликом избора за органе Синдиката.

Пензионисани члан Синдиката има сва остала права и обавезе утврђене овим статутом, Статутом Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и статутом синдиката у предузећу.

Члан 14.

Члан Синдиката коме је одлуком послодавца отказан уговор о раду, ако је за заштиту својих права поднео тужбу суду, задржава потпуни синдикални статус до правноснажности судске пресуде.

Члану Синдиката коме је одлуком послодавца отказан уговор о раду без његове кривице, може на лични захтев задржати својство члана у синдикату у предузећу у којем је био до престанка радног односа.

2. Мировање права и обавеза члана Синдиката

Члан 15.

Члану Синдиката мирују права и обавезе члана утврђене овим статутом:

- због одласка на одслужење, односно дослужење војног рока,
- директору и запосленом са посебним овлашћењима и одговорностима, на које је директор пренео своја овлашћења да решавају о правима, обавезама и одговорностима запослених,
- изабраном, односно именованом на функцију у државном органу, политичкој странци, партији или другој политичкој организацији, за све време док обављају ту функцију.

3. Чланска карта Синдиката

Члан 16.

Члану Синдиката се издаје чланска карта.

Чланску карту издаје Синдикат.

Чланска карта је власништво Синдиката.

4. Права члана Синдиката

Члан 17.

Права члана синдиката су:

- право на бесплатну правну помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- право на основну зараду и зараду у складу са колективним уговором,
- право на безбедност и здравље на раду и услове рада у складу са Законом и колективним уговором,
- право на остваривање права на превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор,
- право на коришћење помоћи из синдикалних фондова,
- право на помоћ за време штрајка у складу са правилником штрајкачког фонда,
- право да предлаже, бира и да буде биран у органе синдиката,
- право да буде информисан
- право и обавеза да се образује и оспособљава за синдикални рад.

5. Дужности и одговорности члана Синдиката

Члан 18.

Дужности члана Синдиката су:

- да плаћа чланарину Синдикату,
- да учествује у раду организација и органа Синдиката,
- да поштује Статут, Програм и одлуке органа Синдиката,
- да се образује за синдикални рад,
- да учествује у акцијама које организује Синдикат.

Члан 19.

Члан Синдиката је одговоран:

- за поштовање Статута и Програма Синдиката и за спровођење одлука органа Синдиката,
- за демократско изношење и усаглашавање интереса са другим члановима Синдиката,
- за рад у органима Синдиката и вршење функција у органима Синдиката,
- за рад у органима Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине, Савеза самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина и вршења функција у органима тих синдиката,
- за редовно плаћање чланарине Синдикату.

6. Престанак чланства у Синдикату

Члан 20.

Чланство у Синдикату престаје иступањем, искључењем или брисањем из чланства.

Одлуку о престанку чланства у Синдикату доноси одбор синдиката у предузећу, односно повереник, или Градски одбор Синдиката о чему су ови органи обавезни да се међусобно обавесте.

Престанком чланства Синдиката, члану Синдиката престаје чланство у органима Синдиката, Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине, Савеза самосталних синдиката Србије и Савеза самосталних синдиката Града Новог Сада и општина и функција у органима тих синдиката.

7. Иступање из Синдиката

Члан 21.

Члан иступа из Синдиката давањем писмене изјаве одбору синдиката у предузећу, односно поверенику.

Уз писану изјаву о иступању, члан Синдиката прилаже чланску карту.

Даном подношења изјаве о иступању, члану Синдиката престаје чланство и сва права и обавезе утврђене овим статутом.

8. Искључење из Синдиката

Члан 22.

Искључење из Синдиката изриче се члану:

- због непоштовање Статута и Програма Синдиката,
- због непоштовања и неспровођења одлуке органа Синдиката,
- ако неоправдано не плаћа чланарину дуже од два месеца у току календарске године,
- ако члан органа или функционер Синдиката приступи другој централи синдиката,
- ако се недолично понаша и тиме оштети углед Синдиката,
- ако злоупотребљава функцију у синдикалним органима,
- ако делује са страначке позиције и тиме нанесе штету Синдикату.

Члан 23.

Одлуку о искључењу члана из Синдиката доноси одбор синдиката у предузећу, након што се утврде све чињенице које су од значаја за доношење одлуке.

Одлука се доноси у писаној форми, мора бити образложена и садржати поуку о правном леку.

Ако и поред постојања неспорних доказа да су испуњени услови и члана 22. овог Статута да се члан искључи из Синдиката, а одбор синдиката у предузећу не искључи члана, одлуку о искључењу доноси Градски одбор Синдиката.

Члан 24.

Одлука о искључењу доставља се искљученом члану у року од осам дана од дана доношења.

На одлуку о искључењу из чланства Синдиката, члан има право жалбе Статутарном одбору, односно Статутарном одбору Синдиката Војводине, у зависности који је орган донео одлуку о искључењу. Жалба се подноси у року од осам дана од дана пријема одлуке.

Надлежни орган доноси одлуку о жалби у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

На одлуку Статутарног одбора Синдиката искључени члан може поднети захтев за преиспитивање одлуке Статутарном одбору Синдиката Војводине у наредном року од 15 дана.

9. Брисање из чланства Синдиката

Члан 25.

Брисање из чланства Синдиката врши се због:

- приступања члана Синдиката другом синдикату,
- престанка радног односа,
- пензионисања и
- смрти члана.

Члан 26.

Постојање услова за брисање из чланства Синдиката утврђује одбор синдиката у предузећу.

Брисање спроводи председник синдиката у предузећу или повереник и одлуку о брисању доставља члану и надлежним органима Синдиката.

Члан 27.

На одлуку о брисању члан има право жалбе Статутарном одбору Синдиката у року од осам дана од дана пријема одлуке о брисању.

Одлуку о жалби доноси Статутарни одбор Синдиката у року од 30 дана од дана пријема жалбе.

Одлука Статутарног одбора Синдиката је коначна.

Даном доношења одлуке о брисању из Синдиката, члану престају сва права и обавезе утврђене овим Статутом.

10. Евиденција чланова Синдиката

Члан 28.

Евиденцију чланова синдиката у предузећу води одбор синдиката у предузећу.

Јединствену евиденцију свих чланова Синдиката у синдикатима у предузећу на подручју града Новог Сада и општине Беочин, води Градски одбор Синдиката, електронским путем.

Синдикати у предузећима су обавезни да о свим променама у чланству Синдиката обавештавају Градски одбор Синдиката најкасније у року од пет дана од дана настале промене.

О вођењу евиденције чланова синдиката, електронској обради, обавештавању о променама у чланству и коришћењу података из евиденције, Градски одбор Синдиката ближе регулише својим упутством.

IV– СИНДИКАТ У ЈАВНОМ КОМУНАЛНОМ И ДРУГОМ ЈАВНОМ ПРЕДУЗЕЋУ

1. Оснивање синдиката у предузећу

Члан 29.

Синдикат у предузећу је основни облик организовања чланова Синдиката и основа слободног синдикалног удруживања.

Синдикат у предузећу оснивају запослени учлањивањем у Синдикат у јавном комуналном и другом јавном предузећу, као и другом комуналном, услужном и сродном предузећу и јавној служби у комунално-стамбеној делатности на подручју града Новог Сада и општине Беочин.

Члан 30.

Чланови синдиката у јавном комуналном и другом јавном предузећу оснивају, у складу са овим Статутом, јединствен синдикат.

У оквиру синдиката у предузећу могу се формирати синдикалне подружнице.

Члан 31.

Синдикат у предузећу има својство правног лица.

Синдикат у предузећу доноси свој статут којим ближе уређује циљеве, задатке и подручје свог рада и деловања, унутрашњу организацију и делокруг рада својих органа и начин њиховог избора.

Статут синдиката у предузећу не може бити у супротности са Статутом Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и овим Статутом.

Доношење статута синдиката у предузећу потврђује Градски одбор.

2. Удруживање синдиката

Члан 32.

Синдикат у јавном комуналном и другом јавном предузећу, комуналном услужном и сродном предузећу и јавној служби која обавља комунално стамбену делатност на подручју града Новог Сада и општине Беочин, као и подручју других градова и општина, слободно се, на основу захтева свог чланства и одлуке свог органа, удружује у Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада.

Члан 33.

Чланови и синдикат у предузећу постају чланови Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, доношењем одлуке о удруживању.

Одлука о удруживању доставља се Градском одбору у року од 15 дана од дана доношења.

Члан 34.

О пријему у чланство одлучује Градски одбор Синдиката у наредном року од 30 дана након утврђивања услова, који се односе на постојање чланства, регистрацију, самосталност и независност и услове за плаћање чланарине.

Пријемом у чланство, синдикат у предузећу је дужан да свој статут усклади са овим Статутом и достави га Градском одбору Синдиката ради потврђивања у року од 60 дана од дана пријема у чланство.

3. Средства и методи синдикалне борбе

Члан 35.

У остваривању својих циљева и задатака, синдикат у предузећу користи средства и методе синдикалне борбе и то:

- остварује партнерски однос са послодавцем и оснивачем, ради усаглашавања различитих интереса,
- критикује и оспорава одређена решења и поступке послодавца и оснивача и даје своје предлоге,
- захтева посредовање и арбитражу у циљу мирног разрешења одређеног спорног питања,
- покреће судске спорове,
- организује протестне скупове и штрајк у складу са законом и колективним уговором.

4. Органи синдиката у предузећу

Члан 36.

Органи синдиката у предузећу су: одбор, председник синдиката и надзорни одбор.

Кад у јавном комуналном и другом јавном предузећу није основан синдикат, или кад нису спроведени избори, или нису спроведени у складу са овим Статутом и Одлуком о одржавању избора или је покренут стечај, до оснивања синдиката у предузећу, односно до спровођења избора за органе синдиката, односно до окончања стечаја, именује се повереништво, односно повереник.

У случају именовања повереништва, односно повереника, уместо органа, односно носиоца функција у синдикату у предузећу, повереништво, односно повереник, обављају функцију и послове органа, односно носиоца функције, са истим овлашћењима и одговорностима у складу са статутом синдиката у предузећу и овим Статутом.

Повереништво, односно поверенике, за случајеве утврђене у ставу 2. овог члана именује Градски одбор Синдиката.

Права, обавезе и одговорности повереништва, односно повереника, ближе се утврђују одлуком о њиховом именовању.

Члан 37.

Избор органа синдиката у предузећу врши конференција синдиката, коју чине сви чланови синдиката у предузећу.

Одбор синдиката у предузећу, на предлог председника, бира секретара и поставља благајника из реда чланова синдиката у предузећу.

Избор чланова органа и носиоца функција у синдикату у предузећу врши се на начин и по поступку утврђеном статутом синдиката у предузећу, у складу са овим статутом и Статутом Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине.

5. Синдикална подружница

Члан 38.

У складу са одлуком одбора синдиката у предузећу, ради ефикаснијег рада, као облик деловања, могу се формирати синдикалне подружнице у циљу координирања активности чланова синдиката и непосредног ангажовања на реализацији одлука и закључака органа синдиката у предузећу и органа Синдиката по одређеним конкретним питањима и садржајима активности.

Синдикална подружница бира секретаријат и председника подружнице.

Члан 39.

Статутом синдиката у предузећу, у складу са овим Статутом, ближе се уређује надлежност синдикалне подружнице, права и дужности председника подружнице, начин рада и координација чланова подружнице и секретаријата подружнице у извршавању одлука и закључака органа синдиката у предузећу.

6. Начин рада и одлучивања синдиката у предузећу и његових органа

Члан 40.

Основни облик рада синдиката у предузећу је конференција синдиката или синдикалне подружнице, које се одржавају најмање једном годишње.

Конференцију синдиката заказује одбор синдиката у предузећу.

Одбор синдиката у предузећу заказује конференцију синдиката и на захтев једне трећине чланова синдиката у предузећу, синдикалне подружнице и органа Синдиката. У захтеву за одржавање конференције синдиката, предлагач обавезно наводи предлог дневног реда и време када конференција синдиката треба да се одржи.

Члан 41.

Конференција синдиката може се одржати ако је на састанку присутно више од половине чланова.

Конференција синдиката може се одржати и у случају да састанку није присутна потребна већина из става 1. овог члана, ако се на њој врши информисање чланова о питањима која су од непосредног интереса за чланство.

Конференција доноси одлуке и друга акта за које се изјасни већина присутних чланова синдиката.

Ако то потреба захтева, одбор синдиката у предузећу може вршити анкету међу чланством.

Члан 42.

Одбор синдиката у предузећу води активност синдиката.

Одбор синдиката у предузећу ради у седницама.

Седнице одбора одржавају се по потреби.

Седнице одбора синдиката у предузећу заказује председник синдиката. Председник предлаже дневни ред седнице и председава и руководи њеним радом.

Председник синдиката заказује седницу одбора и на захтев једне трећине чланова одбора синдиката у предузећу, надзорног одбора синдиката и органа Синдиката. У захтеву за одржавање седнице одбора синдиката у предузећу, предлагач обавезно наводи предлог дневног реда и време када састанак одбора треба да се одржи.

Члан 43.

Одбор синдиката у предузећу пуноважно ради и одлучује уколико седници присуствује већина чланова одбора.

Одбор синдиката заузима ставове, доноси одлуке и закључке ако се за њих изјасни две трећине чланова одбора присутних на седници, уколико статутом синдиката у предузећу није другачије одређено.

Члан 44.

Као облик рада и деловања синдиката у предузећу, одбор синдиката оснива секцију жена и секцију младих.

Одбор синдиката у предузећу може формирати стална и повремена радна тела као облике рада и деловања а нарочито: комисију за спортска и производна такмичења и комисију за превентивно-рекреативне одморе.

У зависности од захтева чланства, одбор синдиката у предузећу организује рад одбора Црвеног крста, касе узајамне помоћи, све врсте осигурања, рад спортског друштва, службе социјалне заштите и социјалног стандарда и рад служби у објектима за одмор.

7. Синдикат код послодавца у стечају

Члан 45.

Код послодавца код кога је одлуком надлежног органа уведен стечај, у синдикату у предузећу уводи се посебан режим рада.

Синдикат код послодавца у стечају наставља са радом у измењеним условима проузрокованим отварањем поступка стечаја.

Члан 46.

Чланови синдиката који су у радном односу до отварања стечаја, а наставили су са радом, као и они који су на евиденцији Националне службе за запошљавање као привремено незапослени, остају чланови синдиката у предузећу.

Члан 47.

Због посебног статуса синдиката код послодавца у стечају, могу да престану са радом органи синдиката и уместо председника и одбора синдиката у предузећу да се именују повереник и повереништво синдиката у предузећу.

Даном доношења одлуке из става 1. овог члана, функцију надзорног одбора синдиката у предузећу преузима и врши Надзорни одбор Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада.

Члан 48.

Повереништво синдиката у предузећу броји између три и 10 чланова зависно од броја запослених чланова синдиката који су остали на раду у току стечаја.

Пре именовања повереника и повереништва Градски одбор претходно спроводи консултације са председником Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и председником Савеза самостални синдиката града Новог Сада и општина и утврђује рок за доношење одлуке о именовању.

Члан 49.

Повереништво синдиката код послодавца у стечају састоји се од чланова синдиката и синдикалних активиста ван синдиката у предузећу.

Даном именовања повереника и повереништва престају са радом до тада изабрани органи синдиката у предузећу.

Члан 50.

Повереништво синдиката код послодавца у стечају:

- заступа интересе запослених у поступку стечаја
- ангажује се на примени колективног уговора,
- ангажује се на обезбеђењу приоритета у запошљавању привремено незапослених који су били у радном односу код послодавца до отварања стечаја,
- даје предлоге и мишљења у вези намирења поверилаца,
- информише запослене и привремено незапослене о начину остваривања њихових права у току спровођења поступка стечаја,
- ради и све друге послове које су у надлежности синдиката у предузећу предвиђене овим Статутом и статутом синдиката у предузећу.

Члан 51.

У случају стечаја послодавца, односно његове ликвидације, Градски одбор синдиката доноси одлуку о престанку рада синдиката у предузећу.

Члан 52.

У случају изласка послодавца из стечаја, повереништво и повереник синдиката обезбеђују услове и старају се о спровођењу избора за органе синдиката у предузећу утврђеним овим Статутом и статутом синдиката у предузећу.

8. Иступање из Синдиката

Члан 53.

Синдикат у предузећу може иступити из Синдиката доношењем одлуке о иступању.

Одлуку о иступању из Синдиката доноси највиши орган синдиката у предузећу.

На седници органа из става 2. овог члана, на којој се расправља и доноси одлука о иступању, обавезно се позива и овлашћени представник Синдиката.

Члан 54.

Одлука о иступању синдиката у предузећу из Синдиката, мора бити донета најмање три месеца пре дана иступања, а ступа на снагу истеком тог рока.

Синдикат у предузећу који је иступило из Синдиката има обавезу да измири све материјално-финансијске обавезе према Синдикату до дана ступања на снагу одлуке из става 1. овог члана.

9. Искључење из Синдиката

Члан 55.

Синдикат у предузећу који не спроводи одлуке органа Синдиката, делује супротно Програму и овом Статуту, не извршава материјално-финансијске обавезе према Синдикату, делује са страначких позиција и против интереса Синдиката и не прихвата одлуке арбитраже, може бити искључен из Синдиката.

Члан 56.

Одлуку о искључењу из Синдиката доноси Градски одбор Синдиката, ако је за њу гласала већина чланова Градског одбора.

Пре доношења одлуке о искључењу, Градски одбор је дужан да упозори орган синдиката у предузећу о постојању разлога за искључење и затражи да се изјасни о спорним питањима и о томе обавести све синдикате у предузећима и чланство.

Председник синдиката у предузећу је дужан да на захтев председника Синдиката сазове седницу надлежног органа синдиката у предузећу у року од 15 дана и омогући учешће у њеном раду.

Уколико председник синдиката у предузећу не поступи у складу са ставом 3. овог члана председник Синдиката заказаће седницу надлежног органа синдиката у предузећу.

Надлежни орган синдиката у предузећу може одлучити да са представницима Градског одбора Синдиката нађе решења за питања која су предмет спора у наредном року од 60 дана.

Члан 57.

Уколико у предвиђеном року не дође до споразумног решења спорног питања, или ако се не одржи седница органа синдиката у предузећу, Градски одбор доноси одлуку о искључењу.

Одлука о искључењу ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

Члан 58.

Синдикат у предузећу који је искључен из Синдиката, дужан је да измири све доспеле материјално-финансијске обавезе према Синдикату до дана ступања на снагу одлуке о искључењу.

Даном ступања на снагу одлуке о иступању, односно искључењу, чланица синдиката губи право на коришћење имовине, услуга и обележја Синдиката.

10. Употреба правних средстава

Члан 59.

На одлуку о искључењу синдикат у предузећу може поднети жалбу Статутарном одбору Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине.

На одлуку Статутарног одбора, незадовољна страна има право да Конгресу Синдиката запослених у комунално стамбеној делатности Војводине поднесе захтев за преиспитивање одлуке Статутарног одбора.

Право жалбе и захтева за преиспитивање одлуке не одлаже извршење одлуке о искључењу.

11. Решавање спорова између синдиката

Члан 60.

Спор између синдиката у предузећу удружених у Синдикат, решава се арбитражом. Свака страна у спору даје по једног арбитра, а три арбитра именује Градски одбор Синдиката.

Одлука арбитраже је обавезујућа за стране у спору.

V – ОРГАНИ СИНДИКАТА – ДЕЛОКРУГ И НАЧИН РАДА

1. Органи Синдиката

Члан 61.

Органи Синдиката су:

- Градски одбор,
- Председник Синдиката.
- Надзорни одбор,
- Статутарни одбор,

2. Градски одбор

Члан 62.

Градски одбор је највиши орган Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада.

Градски одбор чине сви председници синдиката у јавним комуналним и другим јавним предузећима, комуналним услужним и сродним предузећима и јавним службама које обављају комуналну делатност у граду Новом Саду и општини Беочин, потпредседник и секретар Градског одбора и по положају председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,

Одлуку о броју и структури чланова Градског одбора Синдиката, доноси Градски одбор.

Члан 63.

Градски одбор остварује надлежности које произилазе из улоге Синдиката утврђене овим статутом и ангажује се на остваривању интереса чланства, а посебно:

- утврђује политику заштите и унапређења материјалног и социјалног положаја чланова Синдиката,
- врши измене и допуне Статута и његово усаглашавање са статутима са којима је у сагласности између две изборне конференције,
- доноси Пословник о раду,
- доноси одлуке и друга општа акта у складу са законом и овим статутом,
- доноси програм и планове рада и разматра извештај о раду,
- разматра и усваја извештај о материјално-финансијском пословању,
- доноси одлуке о прибављању, отуђењу и одржавању имовине,
- закључује Посебан колективни уговор и прати његову примену,
- пружа помоћ или непосредно учествује у закључивању колективног уговора код послодаваца у јавним комуналним и другим јавним предузећима у граду Новом Саду и општини Беочин,
- формира и утврђује састав преговарачког одбора Синдиката за закључивање посебног колективног уговора и његових измена и допуна, односно анекса,
- доноси одлуку о формирању повереништва и именовању његових чланова и именовању повереника,
- доноси одлуку о броју и структури чланова Градског одбора,
- доноси одлуку о броју, саставу и начину избора делегата Изборне конференције Синдиката,
- бира чланове Надзорног и Статутарног одбора у периоду између две Изборне конференције, уколико изабраним члановима престане функција пре истека мандата,
- верификује мандат чланова Градског одбора, који су изабрани између две Изборне конференције,
- доноси одлуку о ступању у штрајк и протест запослених на нивоу града Новог Сада у свим јавним комуналним и другим јавним предузећима, врши анализа његовог тока и прави коначну анализу након завршетка штрајка, односно протеста;
- разматра и пружа помоћ синдикатима у организовању и вођењу штрајка и протеста у јавним комуналним и другим јавним предузећима,
- бира потпредседника и секретара Градског одбора,
- одлучује о опозиву својих чланова и разрешењу носиоца функција,
- организује радно-производна и спортска такмичења,
- организује саветовања, семинаре, састанке, конференције, округле столове и друге скупове на одређену тему,
- заузима став о нацрту одлуке или другог општег акта којег утврђује Градско веће Новог Сада и о свом ставу обавештава Градоначелника Новог Сада и своје чланство,
- доноси одлуку о искључењу из Синдиката под условима и на начин утврђен овим Статутом,
- именује арбитре за решавање спора између синдиката удружених у Синдикат, на начин и по поступку утврђеним овим Статутом,
- потврђује доношење статута синдиката у предузећу,
- верификује изборе у синдикату у предузећу,
- обавља и друге послове у складу са законом и овим статутом.

Члан 64.

Члан Градског одбора има право и обавезу да:

- покреће питања за која сматра да о њима Градски одбор треба да расправља и да о њима заузме став,

- иницира расправу чланства у свом синдикату у предузећу о питањима о којима се води расправа у Градском одбору,
- припрема информације по конкретним захтевима о стању у свом синдикату у предузећу,
- износи мишљење о свим питањима која се односе на рад органа Синдиката и носиоца функција у синдикату,
- изражава интерес чланства и синдиката у предузећу и учествује у усаглашавању и изграђивању ставова других чланова Градског одбора,
- захтева информације о садржини и остваривању закључака, одлука и ставова, поставља питања и тражи објашњења,
- оцењује рад других чланова или Градског одбора у целини и покреће питање њихове одговорности,
- заступа ставове Градског одбора и ангажује се на њиховом остваривању,
- на седници Градског одбора може да издвоји своје мишљење и образложи га,
- информише свој синдикат у предузећу о раду Градског одбора и других органа Синдиката,
- извршава обавезе у синдикату у предузећу по задужењу Градског одбора.

Члан 65.

Градски одбор ради у седницама.

Седнице Градског одбора одржавају се по потреби.

Седнице Градског одбора сазива председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада (у даљем тексту: председник Синдиката)

Председник Синдиката предлаже дневни ред седнице Градског одбора и председава и руководи његовим радом.

Председник Синдиката заказује седницу Градског одбора и на захтев једне трећине чланова Градског одбора, Надзорног одбора, Статутарног одбора и виших органа синдиката и савеза синдиката. У захтеву за одржавање седнице Градског одбора, предлагач обавезно наводи предлог дневног реда и време када седница Градског одбора треба да се одржи.

Члан 66.

Седнице Градског одбора су по правилу јавне.

Као облике свог рада и деловања, Градски одбор може одлуком образовати стална или повремена радна тела: комисије, радне групе, штабове, секције, као и пододборе.

За рад и одлучивање на седницама Градског одбора и његових радних тела, потребно је да присуствује већина чланова, а одлука је пуноважна ако се за њу изјасни две трећине присутних чланова.

Члан 67.

Градски одбор може одржавати проширене седнице.

На проширеним седницама заузимају ставове и доносе одлуке само чланови Градског одбора.

3. Председник Синдиката

Члан 68.

Председника Синдиката бира Изборна конференција Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада (у даљем тексту: Изборна конференција).

За кандидата за председника Синдиката може бити предложен сваки члан Синдиката.

Кандидата за председника Синдиката може предложити најмање једна трећина одбора синдиката у предузећима.

Одбор синдиката у предузећу може поднети предлог само за једног кандидата.

Предлог кандидата за избор председника Синдиката доставља се Градском одбору најкасније 10 дана пре дана одређеног за одржавање Изборне конференције.

Председник Синдиката је истовремено и председник Градског одбора.

Уколико се председник Синдиката изабере из реда чланова Градског одбора, који је уједно и председник синдиката у предузећу, избором на функцију председника Синдиката престаје му функција члана Градског одбора и функција председника синдиката у предузећу. Престанак функције констатује Градски одбор и одређује рок за спровођење избора за председника синдиката у предузећу.

Члан 69.

Председник Синдиката:

- представља и заступа Синдикат,
- потписује акта Синдиката,
- организује рад органа Синдиката,
- сазива и председава седницама Градског одбора,
- прати и остварује увид у извршавање одлука и спровођење закључака органа Синдиката,
- прати рад и координира активност са председницима синдиката у јавним комуналним и другим јавним предузећима у граду Новом Саду и општини Беочин,
- остварује сарадњу са представницима самосталних синдиката и Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина и другим организацијама и удружењима синдиката,
- остварује сарадњу са синдикатима других земаља и међународним организацијама и удружењима,
- потписује протоколе и споразуме о сарадњи Синдиката са другим синдикатима, организацијама, друштвима и удружењима који су од интереса за Синдикат,
- формира повремене стручне радне групе за изучавање одређених питања из појединих области од интереса за развој и деловање Синдиката,
- предлаже Градском одбору избор потпредседника и секретара Градског одбора,
- потписује Посебан колективни уговор за јавна комунална и друга јавна предузећа града Новог Сада,
- непосредно контактира са извршним органима и органима управе града Новог Сада, асоцијацијама и удружењима послодаваца и другим органима, организацијама и удружењима од интереса за синдикално деловање,
- располаже средствима Синдиката и одговара за материјално-финансијско пословање Синдиката,
- потписује годишњи обрачун Синдиката,
- стара се о имовини Синдиката и спроводи одлуке Градског одбора о њеном повећању, отуђивању и одржавању,

-закључује уговоре о обављању стручно-аналитичких послова, послова радно-правне заштите, информативних, рачуноводствено-финансијских и административно-техничких послова, а уколико Градски одбор донесе одлуку о оснивању стручне службе Синдиката, врши сва права и дужности у име послодавца у складу са законом, колективним уговором и уговором о раду,

-обавља и друге послове у складу са овим статутом и другим актима Синдиката.

Председник синдиката за свој рад одговоран је Градском одбору и Изборној конференцији.

4. Потпредседник Градског одбора

Члан 70.

Градски одбор на предлог председника Синдиката, бира потпредседника Градског одбора.

Одлуком Градског одбора одређује се број потпредседника.

Потпредседник Градског одбора:

-прати стање у Синдикату и непосредно се ангажује на разрешавању проблема у одређеној области,

-непосредно пружа помоћ органима синдиката у предузећу и органима Синдиката на реализацији ставова и закључака у одређеним областима,

-припрема анализе и подноси информације органима Синдиката о стању и проблемима у одређеним областима,

-даје смернице и упутства по појединим питањима одборима синдиката у предузећу и органима Синдиката,

-по налогу и у договору са председником Синдиката обавља и друге послове.

Потпредседник Градског одбора за свој рад одговоран је председнику Синдиката и Градском одбору.

Члан 71.

Потпредседник Градског одбора замењује председника Синдиката у случају његове одсутности или спречености.

У случају спречености или одсутности, председника Синдиката може замењивати секретар Градског одбора, ако га овласти председник Синдиката.

5. Секретар Градског одбора

Члан 72.

Секретара Градског одбора бира Градски одбор, на предлог председника Синдиката.

Секретар Градског одбора:

-обавља стручно-организационе послове за потребе Синдиката,

-организује рад и извршава одлуке, закључке и ставове органа Синдиката,

-организује и припрема рад седница органа Синдиката и других радних тела,

-организује међусиндикалну сарадњу, као и сарадњу са органима ван Синдиката, припрема материјале и о томе извештава органе Синдиката,

-врши стручну контролу аката синдиката у предузећу, даје упутства и смернице за рад,

-даје одговарајуће предлоге за рад органа Синдиката и доношење одговарајућих одлука,

-по налогу и договору са председником Синдиката обавља и друге послове у складу са функцијом коју врши.

Секретар Градског одбора за свој рад одговоран је председнику Синдиката и Градском одбору.

6. Органи и носиоци функција на сталном раду

Члан 73.

Председник Синдиката, потпредседник Градског одбора и секретар Градског одбора, могу бити на сталном раду.

Одлуку о органима и носиоцима функција на сталном раду, висини зараде, односно висини додатка за органе и носиоце функција који нису на сталном раду, доноси Градски одбор.

7. Надзорни одбор

Члан 74.

Надзорни одбор се састоји од три члана.

Чланови Надзорног одбора бирају се на Изборној конференцији.

Надзорни одбор из свог састава бира председника.

Члан 75.

Надзорни одбор:

-врши контролу материјално-финансијског пословања и годишњег обрачуна Синдиката и подноси извештај Градском одбору Синдиката,

-прегледа годишњи обрачун Синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом,

-врши контролу остваривања финансијског плана и наменског коришћења остварених средстава,

-остварује увид у доследну примену одредаба Статута о обрачуну, расподели и уплати синдикалне чланарине и подноси предлог Градском одбору о покретању поступка против лица која су прекршили закон, Статут и друга општа акта из области материјално-финансијског пословања.

-обавља и друге послове у складу са овим статутом и одлукама Градског одбора.

Надзорни одбор је самосталан у раду и за свој рад одговара чланству и Изборној конференцији.

Члан 76.

Седнице Надзорног одбора одржавају се по потреби у складу са планом рада.

Седнице Надзорног одбора заказује председник Надзорног одбора, предлаже дневни ред, председава им и руководи њиховим радом.

Надзорни одбор одлучује већином гласова својих чланова.

Члан 77.

Председник Надзорног одбора може да учествује у раду свих органа и организација Синдиката по сопственом избору, без права одлучивања.

Члан Надзорног одбора не може бити предложен и биран за члана у органима Синдиката, нити на друге функције у Синдикату.

Члан 78.

Надзорни одбор именује синдикалне ревизоре који имају овлашћење да врше надзор над финансијским пословањем синдиката у предузећима и органима Синдиката.

9. Статутарни одбор

Члан 79.

Статутарни одбор се састоји од пет чланова.

Чланови Статутарног одбора бирају се на Изборној конференцији.

Статутарни одбор из свог састава бира председника.

Члан 80.

Статутарни одбор:

-прати примену, даје мишљење и заузима ставове о примени појединих одредаба Статута,

-предлаже Градском одбору измене и допуне Статута,

-даје мишљење и заузима став о појединим питањима примене статута на захтев члана Синдиката, синдиката у предузећу или органа Синдиката,

-даје мишљење и стручну оцену о усклађености статута и других аката синдиката у предузећу и органа Синдиката, са одредбама овог Статута,

-предлаже Статут или измене и допуна Статута, које доноси Изборна конференција,

-решава приговоре на спроведене изборе, приговоре на одлуку о престанку чланства и жалбе на искључење из чланства,

-обавља и друге послове у вези са применом овог Статута.

Статутарни одбор је самосталан у раду и за свој рад одговара чланству и Изборној конференцији.

Члан 81.

Седнице Статутарног одбора одржавају се по потреби у складу са планом рада.

Седнице Статутарног одбора заказује председник Статутарног одбора, предлаже дневни ред, председава им и руководи њиховим радом.

Статутарни одбор одлучује већином гласова својих чланова.

Члан 82.

Председник Статутарног одбора може да учествује у раду свих органа и организација Синдиката по сопственом избору, без права одлучивања.

Члан Статутарног одбора не може бити истовремено и члан Градског одбора Синдиката.

VI – ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

1. Изборни принципи

Члан 83.

Избори у Синдикату одржавају се сваке пете године.

Градски одбор доноси одлуку о одржавању избора након што их одлуком распише Покрајински одбор Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и утврди рокове за спровођење изборних радњи.

Изузетно, избори се спроводе и у току трајања мандата, уколико је то неопходан услов за рад синдиката у предузећу и органа Синдиката. Изборе расписује одбор синдиката у предузећу, а у случају да се избори не могу расписати због поремећених односа у синдикату, изборе расписује Градски одбор.

Члан 84.

Сви органи и носиоци функција у Синдикату су изборни.

Избор чланова органа и носиоци функција у Синдикату врши се на основу предлагања већег броја кандидата од броја који се бира.

Избори се врше тајним гласањем, заокруживањем редног броја испред презимена и имена кандидата.

Листа кандидата и гласачки листић утврђују се по азбучном реду презимена кандидата.

Листу кандидата утврђује конференција синдиката у предузећу, Изборна конференција синдиката, или орган Синдиката, који врши избор.

Сваки предложени кандидат за члана органа и носиоца одговарајуће функције у Синдикату дужан је да се изјасни о прихватању кандидатуре, потписивањем изјаве о прихватању кандидатуре, чиме стиче право да буде на кандидатској листи.

Сваки предложени кандидат за носиоца функције има право и обавезу да органу који га бира, изнесе свој план рада и деловања у складу са усвојеним програмом Синдиката.

Кандидати за носиоце најодговорнијих функција могу бити само на једној кандидатској листи.

2. Мандат и верификација мандата

Члан 85.

Мандат члану органа и носиоцу функције у Синдикату траје пет година и може се поновити.

Датум престанка мандата утврђује се одлуком о одржавању избора за наредни мандатни период.

У случају престанка чланства, односно функције у органу, новоизабраном члану органа и носиоцу функције, мандат траје до истека рока на који је орган изабран.

Члан 86.

Верификацију избора чланова органа и носиоца функција синдиката у предузећу врши Градски одбор Синдиката у складу са овим Статутом и статутом синдиката у предузећу.

3. Избори у синдикату у предузећу

Члан 87.

Одлуку о спровођењу избора у синдикату у предузећу доноси одбор синдиката у предузећу, у складу са одлуком Покрајинског одбора Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине, овим Статутом и статутом синдиката у предузећу.

Изборе спроводе изборна тела: изборна комисија, комисија за израду бирачких спискова и бирачки одбори.

Одлуку о изборним телима, њиховом саставу и надлежностима доноси одбор синдиката у предузећу.

Члан 88.

Избори за органе и носиоце функција у синдикату у предузећу спроводе се на конференцији синдиката у предузећу.

Конференцију чине сви чланови синдиката у предузећу.

Статутом синдиката у предузећу ближе се регулише начин учешћа организационих делова синдиката у предузећу – подружница, у раду конференције.

Конференцију сазива одбор синдиката у предузећу. Уколико одбор не закаже конференцију до рока утврђеног статутом синдиката у предузећу, конференцију могу заказати једна трећина чланова синдиката у предузећу или Градски одбор Синдиката.

Члан 89.

Конференција синдиката у предузећу:

-бира радно председништво које руководи радом конференције,

-доноси пословник о раду,

-разматра и усваја извештаје о раду органа синдиката у предузећу,

-доноси статут синдиката у предузећу,

-врши избор:

1) председника синдиката,

2) одбора синдиката,

3) надзорног одбора,

-предлаже и врши избор за органе и тела синдиката и савезе синдиката, према одлукама тих органа.

Статутом синдиката у предузећу, у складу са овим статутом, ближе се уређује: начин рада конференције, начин доношења одлука, поступак предлагања и избора кандидата, и поступак утврђивања резултата гласања за органе синдиката у предузећу и подружнице.

О раду конференције води се записник.

Члан 90.

Конференција синдиката у предузећу пуноважно одлучује ако је присутно више од половине чланова синдиката у предузећу, а одлуке конференције донете су ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Уколико на конференцији не присуствује потребна већина конференција се може одржати као кандидациона.

За председника синдиката у предузећу, чланове одбора и чланове надзорног одбора изабрани су кандидати који су добили највећи број гласова чланова конференције који су изашли на изборе, под условом да је на изборе изашло више од половине чланова синдиката у предузећу.

Избори се понављају ако у првом кругу није гласало више од половине чланова синдиката у предузећу.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова до броја који се бира, без обзира на број чланова синдиката у предузећу који су изашли на изборе.

Члан 91.

На првој седници одбора синдиката у предузећу бира се секретар одбора и поставља благајник.

Статутом синдиката у предузећу, у складу са овим статутом, ближе се уређује: начин рада одбора синдиката у предузећу, поступак предлагања и избора и поступак утврђивања резултата гласања за избор секретара и постављење благајника.

4. Избори органа Синдиката

Члан 92.

Избори за органе и носиоце функција у Синдикату спроводе се на Изборној конференцији.

Одлуку о сазивању и предлогу дневног реда Изборне конференције доноси Градски одбор Синдиката најкасније 15 дана пре њеног одржавања.

Изборну конференцију чине:

- 1) Новоизабрани чланови Градског одбора,
- 2) Изабрани чланови у синдикатима у предузећима са више од 300 чланова,
- 3) Чланови Градског одбора, Надзорног и Статутарног одбора из претходног сазива,

Број делегата Изборне конференције и начин њиховог избора, утврђује се одлуком Градског одбора Синдиката.

Члан 93.

Изборна конференција:

- бира радно председништво које руководи радом Изборне конференције,
- доноси Пословник о раду,
- верификује избор чланова Изборне конференције,
- бира радна тела утврђена Пословником о раду Изборне конференције,
- разматра и усваја извештаје о раду: Градског одбора, Надзорног одбора и Статутарног одбора, у протеклом мандатном периоду,
- усваја Програм Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,
- доноси Статут, односно измене и допуне Статута Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,
- даје разрешницу члановима органа Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, претходног сазива,
- врши верификацију избора чланова Градског одбора Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,

- бира председника Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,
 - бира Надзорни и Статутарни одбор Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада,
 - разматра и одлучује о захтевима, предлозима и иницијативама чланова Синдиката, синдиката у предузећу, повереништава и повереника, упућених Изборној конференцији.
- Избор представника Синдиката за члана конгреса, изборне конференције или другог изборног органа синдиката, савеза синдиката, уније синдиката и других асоцијација у које је Синдикат удружен и има статус равноправног члана, врши се у складу са овим Статутом и одлукама о избору органа тих синдиката.
- Чланови органа Синдиката претходног сазива, немају право одлучивања приликом усвајања њиховог извештаја о раду и давања разрешнице.

Члан 94.

Кандидате за органе и носиоце функција који се бирају на Изборној конференцији могу предложити конференције синдиката у предузећу, органи и чланови Изборне конференције, уколико овим Статутом није другачије одређено.

Изборна конференција пуноважно одлучује ако је присутно више од половине чланова, а одлуке Изборне конференције донете су ако се за њих изјасни више од половине присутних чланова.

Члан 95.

Уколико је утврђен већи број кандидата од броја који се бира, за председника Синдиката, чланове органа Синдиката и носиоце функција, изабрани су кандидати који су добили више од половине гласова присутних чланова Изборне конференције.

За кандидате који нису добили потребан број гласова спроводи се други круг гласања.

За други круг гласања утврђују се кандидати који су у првом кругу добили највећи број гласова, и то за једног кандидата више од броја који се бира.

У другом кругу гласања, редослед кандидата на кандидатској листи утврђује се према броју гласова из првог круга гласања.

У другом кругу изабрани су кандидати који добију највећи број гласова.

Уколико у другом кругу гласања два или више кандидата добију исти најмањи број гласова до броја који се бира, изабран је кандидат који се по редоследу на гласачком листићу налази први.

Члан 96.

Ако је за носиоца функције утврђен један кандидат, односно ако је утврђен исти број кандидата који се бира, потребно је да кандидат добије више од половине гласова укупног броја чланова органа који врши избор.

Уколико кандидат не добије потребну већину из става 1. овог члана, избори се понављају са више кандидата од броја који се бира.

Члан 97.

На првој седници Градског одбора бира се потпредседник и секретар Градског одбора.

Гласање и утврђивање резултата гласања за избор потпредседника и секретара Градског одбора, примењују се одредбе члана 95. овог статута.

5. Извештај о резултатима избора

Члан 98.

Одмах након завршених избора, на основу коначних изборних материјала и одлука, у складу са овим Статутом, синдикат у предузећу, односно његови органи, обавезни су да доставе:

- извештај о избору чланова органа и носиоца функција,
 - одлуку о избору чланова органа, односно носиоца функција,
 - попуњен, потписан и оверен кадровски упитник за изабране чланове органа и носиоце функција,
 - друга изборна акта и извештаје које утврди Градски одбор Синдиката.
- Акта из става 1. овог члана достављају се надлежним органима Синдиката.

6. Престанак својства члана органа и носиоца функције у Синдикату

Члан 99.

Изабраним лицима у Синдикату: члановима органа и председницима синдиката у предузећу, члановима органа и председнику Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада (у даљем тексту: чланови органа и носиоци функција у синдикату) функција престаје због:

- престанка чланства у Синдикату,
- давања оставке,
- опозива,
- одласка у пензију,
- избора на пословодну функцију или функцију у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, и политичким странкама,
- истека мандата органа.

Члан 100.

Органи у Синдикату, утврђују чињенице о испуњењу услова за престанак својства члана органа, односно носиоца функције у Синдикату из члана 99. став 1. алинеја 1, 4 и 5. овог Статута и доносе одлуку о престанку својства члана органа, односно функције.

Члан 101.

Члан органа, односно носилац функције у Синдикату има право да поднесе оставку, као свој морални чин.

Оставка се подноси надлежном органу синдиката у предузећу, односно органу Синдиката, у писаном облику.

По основу поднесене оставке својство члана, односно функције престаје доношењем одлуке надлежног органа.

Надлежни орган, прихватањем оставке, именује вршиоца дужности из редова чланова органа и одређује рок за избор новог члана органа, односно носиоца функције.

Члан 102.

Опозив члана органа, односно носиоца функције у Синдикату врши се у случајевима:

- непоштовања програма и статута,
- непоштовања и неизвршавања одлука органа синдиката,
- када својим понашањем наноси штету синдикату,
- ако нетачно обавештава орган и чланове синдиката о свом раду у органу, или о раду органа,
- због несавесног обављања послова из свог делокруга,

Члан 103.

Предлог за опозив члана органа, односно носиоца функције кога непосредно бира чланство синдиката, може поднети једна трећина чланова синдиката у предузећу или орган синдиката чији је носилац функције члан.

Предлог за опозив члана органа, односно носиоца функције кога бира орган синдиката може поднети једна трећина чланова органа и орган синдиката.

Предлог за опозив се подноси у писаном облику са јасном назнаком ко је подносилац предлога, образложење да се захтева опозив навођењем основа из члана 102. овог Статута, презиме и име члана органа и носиоца функције чији се опозив тражи и тачан назив тог органа.

Члан 104.

Опозив члана органа, односно носиоца функције, кога је непосредно изабрало чланство, врши чланство.

Носиоца функције кога је изабрао орган, опозива орган који га је изабрао.

О предлогу за опозив расправља се на конференцији синдиката у предузећу, односно седници органа у коме се врши функција.

На конференцију, односно седницу органа, обавезно се позива члан чији се опозив захтева, као и представник предлагача који је поднео предлог за опозив.

Прихватањем предлога за опозив, приступа се тајном изјашњавању.

Гласачки листић садржи назив синдиката у предузећу, односно органа, презиме и име члана о коме се изјашњава и речи: изјашњавам се „за опозив“ „против опозива“.

Одлука о опозиву је донета ако се за опозив изјасни више од половине укупног броја чланова синдиката у предузећу, односно органа.

Члан 105.

Донета одлука о опозиву доставља се на даљи поступак синдикату у предузећу, односно органу који је опозваног носиоца функције изабрао.

Даном усвајања извештаја о опозиву, престаје мандат носиоцу функције.

У случају да изјашњавањем одлука о опозиву не добије потребну већину, нови предлог за опозив може се поднети истеком шест месеци од претходног изјашњавања.

Надлежни орган, након доношења одлуке о опозиву члана органа, односно носиоца функције, именује вршиоца дужности и одређује рок за избор новог члана органа, односно носиоца функције.

Члан 106.

Члан Синдиката који сматра да су му, у току спровођења избора и трајања мандата, повређена права утврђена статутом синдиката у предузећу и овим Статутом, може поднети приговор Статутарном одбору Синдиката у року од осам дана од дана када је извршен избор, односно од када је одлучено о престанку чланства у органу односно престанку функције.

Статутарни одбор је дужан да одлучи о приговору у року од 30 дана од дана достављања приговора.

На одлуку Статутарног одбора Синдиката, члан Синдиката може поднети захтев за преиспитивање одлуке Статутарном одбору Синдиката запослених у комунално стамбеној делатности Војводине у року од 15 дана од дана пријема одлуке.

Члан 107.

На престанак функције председника Синдиката примењују се одредбе члана 99. до 106. овог Статута, уколико овим Статутом није другачије одређено.

Члан 108.

Између две Изборне конференције Синдиката, о престанку функције председника Синдиката, одлучује Градски одбор.

Председник Синдиката подноси оставку Градском одбору Синдиката.

Предлог за опозив председника Синдиката могу поднети:

- једна трећина чланова Градског одбора,
- једна трећина одбра синдиката у предузећима у којима је организована најмање половина чланова Синдиката.

О предлогу за опозив председника Синдиката расправља се на седници Градског одбора. Прихватањем предлога за опозив спроводи се тајно изјашњавање.

Одлука о опозиву донета је ако се за опозив изјасни више од две трећине укупног броја чланова Градског одбора.

VII – ИМОВИНА СИНДИКАТА И МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА

Члан 109.

Синдикат самостално финансира своју активност.

Синдикат самостално и са Савезом самосталних синдиката града Новог Сада и општина стиче имовину и њоме управљају и располажу.

Имовину Синдиката и Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина чине непокретна и покретна имовина, новчана средства, хартије од вредности и имовинска права.

Извори прихода Синдиката су: чланарина, приходи од имовине, приходи од пословања и маркетинга, донације, легати, прилози, поклони и средства од других извора.

Имовина Синдиката не може се преносити без накнаде, сем синдикату у предузећу и Савезу самосталних синдиката града Новог Сада и општина.

Имовина синдиката у јавном комуналном и другом јавном предузећу који се укине или престане да постоји преноси се без накнаде непосредно вишем облику удруживања.

Члан 110.

Коришћење, управљање и располагање средствима и имовином Синдиката, регулише се Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката.

Члан 111.

Синдикат може својим општим актом да формира штрајкачки фонд, фонд солидарности, фонд за превенцију радне инвалидности и рекреативни одмор запослених, касу узајамне помоћи и друге фондове за задовољавање личних и заједничких потреба својих чланова и да обезбеди средства за задовољавање тих потреба.

Члан 112.

Основна чланарина је 1% бруто зараде члана и не може бити већа од 2%.

Расподела чланарине врши се на основу Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и то:

-50% синдикату у предузећу,

-30% Синдикату запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада и припадајућим делом Савезу Самосталних синдиката града Новог Сада и општина у складу са Статутом или споразумом,

-10% Синдикату запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и припадајућим делом Савезу самосталних синдиката Војводине у складу са Статутом Савеза самосталних синдиката Војводине или споразумом,

-10% Синдикату запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине на посебан рачун са којег се уплаћује чланарина Савезу Самосталних синдиката Србије у износу од 25%, а за преостали износ за формирање штрајкачког, потпорног, едукативног и других фондова по одлуци Покрајинског одбора, као и обавезе према синдикатима са којима је успостављена сарадња.

Сва средства чланарине већа од 1% и остали приходи, остају синдикатима у јавним комуналним и другим јавним предузећима.

VIII - ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ

Члан 113.

За органе Синдиката, синдикате у предузећу и њихове органе и чланове Синдиката, за обављање послова радноправне заштите, стручно-аналитичких, информативних, рачуноводствено-финансијских и административно-техничких послова, Градски одбор може одлуком основати стручну службу.

Обављање послова из става 1. овог члана, Градски одбор може уговором поверити организацијама и службама, које су за обављање тих послова основане.

IX – ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 114.

Градски одбор Синдиката запослених у комунално стамбеној делатности Новог Сада потврдиће Статуте синдиката у предузећима у складу са овим Статутом, најкасније до краја маја 2010. године.

Члан 115

Градски одбор Синдиката донеће Упутство о вођењу евиденције чланова Синдиката из члана 28. овог Статута, у року од шест месеци од дана ступања Статута на снагу.

Члан 116.

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада чине чланови организовани у синдикате у јавним комуналним и другим јавним предузећима, чији је оснивач град Нови Сад и општина Беочин, комуналним услужним и сродним предузећима и јавним службама које обављају комуналну делатност, који су на дан доношења Статута Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, број 167/1 од 30. септембра 2009. године, удружени у Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада

Члан 117.

Тумачење овог статута даје Статутарни одбор Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада.

Члан 118.

На питања која нису уређена овим статутом, примењују се одредбе Статута Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Војводине и Статута Савеза самосталних синдиката града Новог Сада и општина.

Члан 119.

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Синдиката.

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ И КОМУНАЛНО-СТАМБЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ НОВОГ САДА

Број: 01-5
У Новом Саду, 12. јануара 2010. године

ПРЕДСЕДНИК